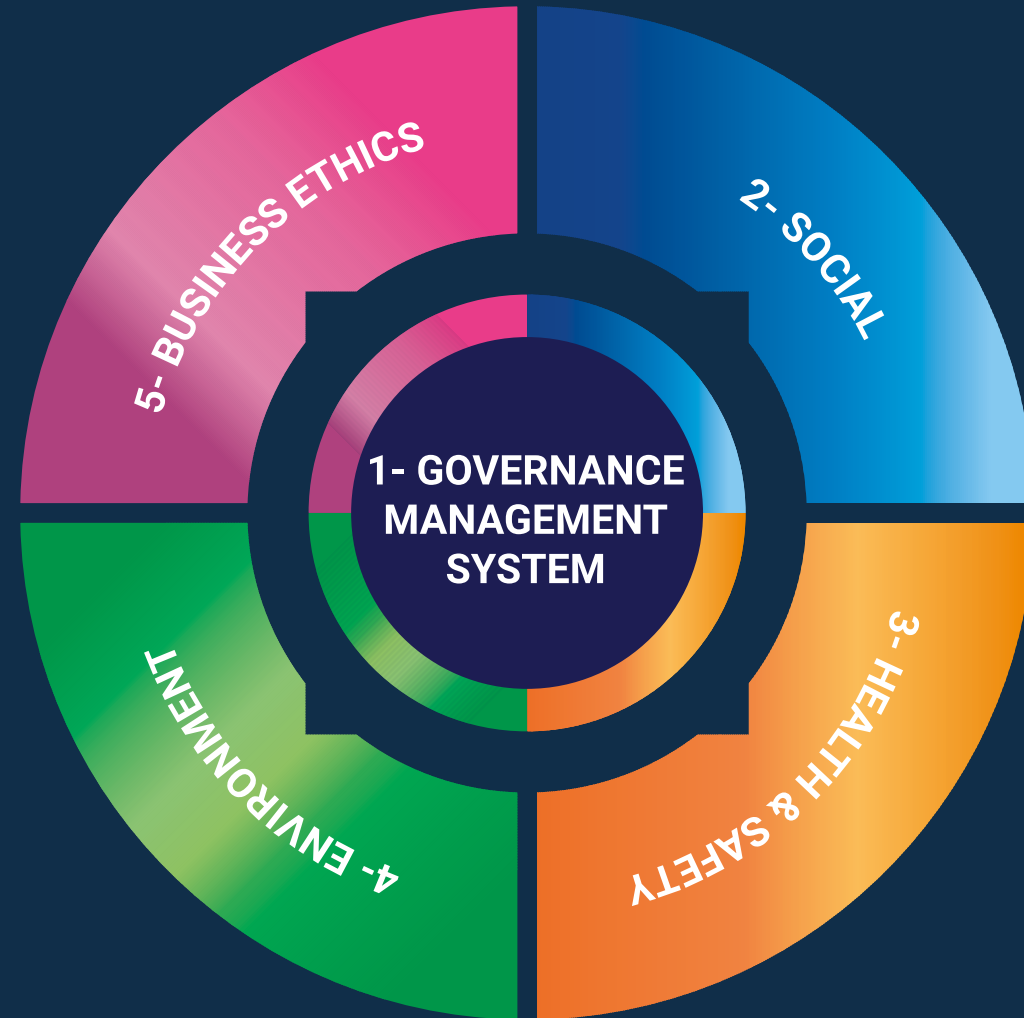




GET IT FAIR

II GIF Framework



Powered by

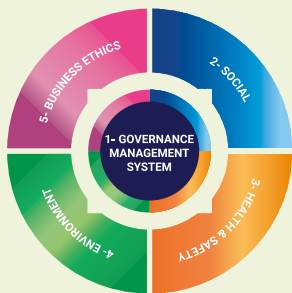


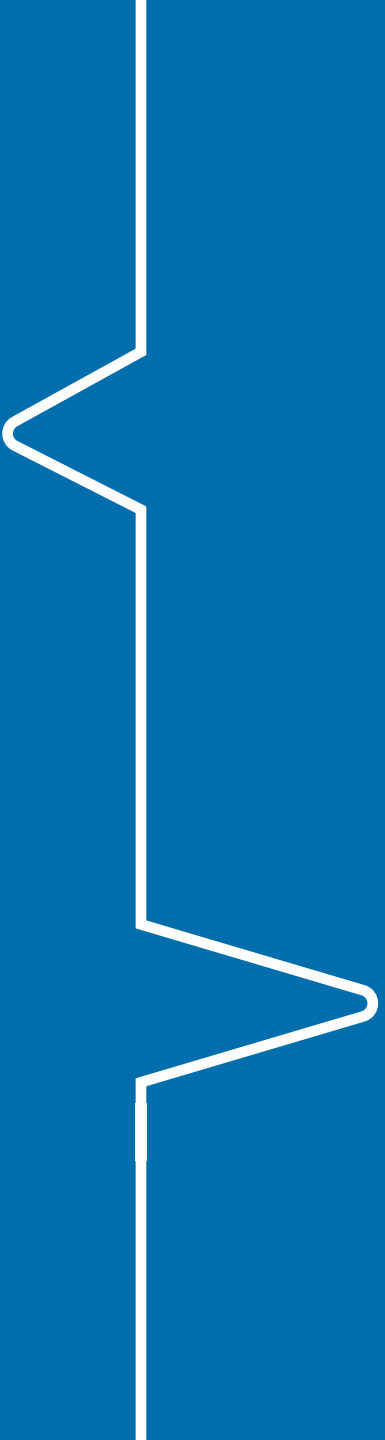
GIF FRAMEWORK: Governare la sostenibilità. Generare valore.

L'ORGANIZZAZIONE CHE ADOTTA IL GIF FRAMEWORK GOVERNA LA SOSTENIBILITÀ COME PROCESSO MANAGERIALE STRUTTURATO: **MISURA I RISULTATI, GUIDA IL MIGLIORAMENTO, CONSENTE IL CONFRONTO NEL TEMPO.**

GOVERNARE LA SOSTENIBILITÀ È ANDARE OLTRE LA RENDICONTAZIONE: SIGNIFICA AGIRE SUI PROCESSI, DECIDERE CON DATI, MIGLIORARE CON METODO.

GET IT FAIR È IL PRIMO SISTEMA DI RATING ESG FONDATA SU UN MODELLO MANAGERIALE DI ECCELLENZA ESG: IL GIF FRAMEWORK.





Il framework che dà direzione agli ESG.

OGGI I TEMI ESG ENTRANO NELLA STRATEGIA D'IMPRESA.

LE DECISIONI DEVONO COLLEGARSI AI PROCESSI E PRODURRE RISULTATI MISURABILI.
RISCHI E OPPORTUNITÀ SI GOVERNANO NEL TEMPO, CON STRUMENTI ADEGUATI.

QUESTE TRE ESIGENZE RICHIEDONO UN METODO,
CHE SUPERA LA LOGICA DEL REPORTING.

IL GIF FRAMEWORK NASCE COME STRUMENTO OPERATIVO PER IL MANAGEMENT.
IL SUO USO GUIDA IN MODO STRUTTURATO **IL MIGLIORAMENTO
DEI PROCESSI E DEI RISULTATI ESG. DALL'ANALISI ALLA DECISIONE.**



Progettato per **superare i limiti** dei rating ESG tradizionali.

L'OECD LO HA DOCUMENTATO CON CHIAREZZA: MOLTI RATING ESG MISURANO PREVALENTEMENTE RISULTATI PASSATI, ADOTTANO METRICHE STATICHE E SONO POCO VALIDI PER GUIDARE DECISIONI E MIGLIORAMENTI ALL'INTERNO DELLE ORGANIZZAZIONI.

IL GIF FRAMEWORK **COLMA QUESTO GAP STRUTTURALE.**

LA SUA APPLICAZIONE PORTA IN SUPERFICIE I DRIVER CHE DETERMINANO I RISULTATI, CONSENTE DI INTERVENIRE DIRETTAMENTE SUI PROCESSI E DI MONITORARE L'EVOLUZIONE NEL TEMPO CON CONTINUITÀ.

RIFERIMENTO: OECD [2025], BEHIND ESG RATINGS.

Dal punteggio alla strategia: Lo strumento che il **management usa davvero.**

IL GIF FRAMEWORK NON SI LIMITA AL PUNTEGGIO.

PRODUCE VALORE D'USO CONCRETO PER CHI GUIDA L'ORGANIZZAZIONE.

CON IL GIF FRAMEWORK L'ORGANIZZAZIONE:

- GUIDA IL MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI** E DEI RISULTATI ESG CON METODO.
- MONITORA I TREND DI PERFORMANCE** NEL TEMPO.
- RAFFRONTA I PROPRI RISULTATI CON GLI OBIETTIVI** DEFINITI.
- CONFRONTA LE PROPRIE PERFORMANCE CON QUELLE DI ALTRE ORGANIZZAZIONI.**
- SUPPORTA LE SCELTE STRATEGICHE** CON UNA METODOLOGIA STRUTTURATA.

IL GIF FRAMEWORK È IL FONDAMENTO DEL RATING ESG GET IT FAIR.

CON IL FRAMEWORK **IL RATING ESG NON SI ESPONE E BASTA, SI USA.**



Framework e Rating: due pilastri per un unico percorso d'eccellenza Esg.



IL GIF FRAMEWORK È IL MODELLO DI RIFERIMENTO
SU CUI SI FONDA IL RATING ESG GET IT FAIR.

GUIDA LA VALUTAZIONE PREDITTIVA DELL'ESPOSIZIONE AI RISCHI ESG,
COLLEGANDO IN MODO STRUTTURATO STAKEHOLDER, STRATEGIE,
PROCESSI E RISULTATI.

**IL RATING ESG È L'ESITO DELLA VALUTAZIONE RISPETTO AL GIF FRAMEWORK.
IL GIF FRAMEWORK È LA LEVA CHE GUIDA IL MIGLIORAMENTO CONTINUO.**

I DUE ELEMENTI SI ALIMENTANO A VICENDA.



L'OCSE ha identificato i limiti. Il GIF Framework li ha superati.

LE ANALISI OCSE DOCUMENTANO **LIMITI STRUTTURALI NEI RATING ESG TRADIZIONALI:**
SCARSA UTILITÀ PER LE IMPRESE, METRICHE ORIENTATE AL PASSATO, BASSA CAPACITÀ DI GUIDARE DECISIONI.
GET IT FAIR E IL GIF FRAMEWORK SONO PROGETTATI PER SUPERARE QUESTI LIMITI,
A VANTAGGIO DIRETTO DELLE IMPRESE CHE LI SCELGONO.

LIMITI RICORRENTI

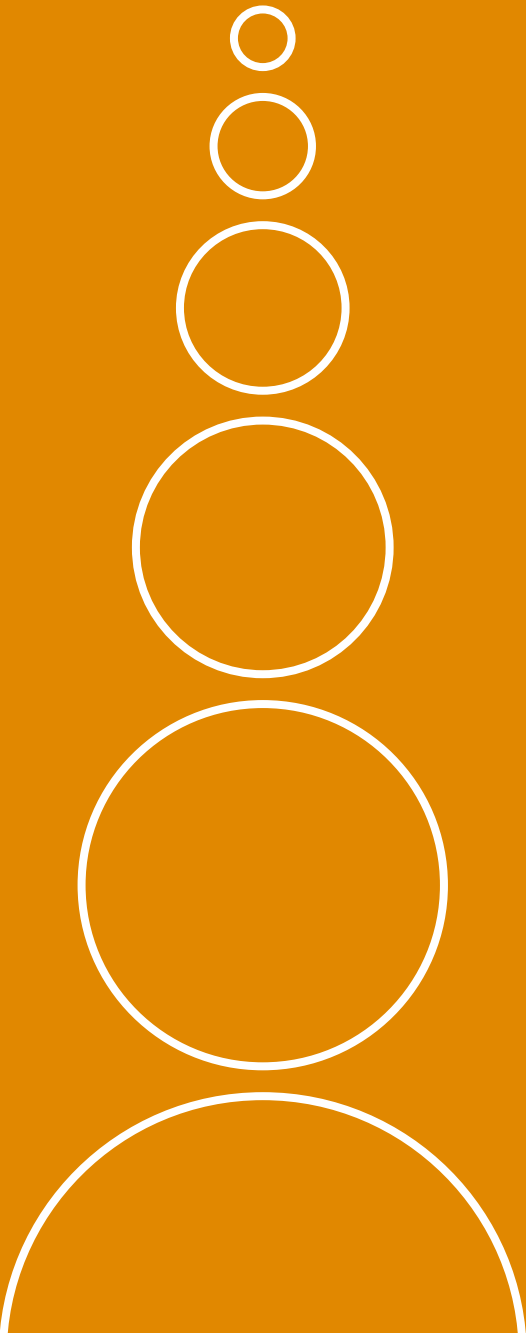
- 🍃 METRICHE STATICHE.
- 🍃 ATTENZIONE ALLA SOLA POLICY.
- 🍃 VALUTAZIONI A COMPARTIMENTI.
- 🍃 REAZIONE A EVENTI NEGATIVI.
- 🍃 SCARSA COMPARABILITÀ.
- 🍃 BASSA UTILITÀ MANAGERIALE.

RISPOSTA DEL GIF FRAMEWORK

- 🍃 MONITORAGGIO DEI TREND ED EVOLUZIONE CONTINUA.
- 🍃 EFFICACIA DEI PROCESSI MISURATA E VERIFICATA.
- 🍃 MODELLO MANAGERIALE INTEGRATO.
- 🍃 GOVERNO PREVENTIVO DEI RISCHI.
- 🍃 METRICA STRUTTURATA E CONFRONTABILE.
- 🍃 STRUMENTO CHE GUIDA OGNI DECISIONE STRATEGICA.

L'ALLINEAMENTO CON LE EVIDENZE OCSE NON È FATTO A POSTERIORI.

CONFERMA **UN SISTEMA MANAGERIALE CHE PUÒ ESSERE CONCRETAMENTE UTILIZZATO** DALLE IMPRESE.



Scalabile, adattabile, pronto a ogni realtà.

PUBBLICA O PRIVATA.

GRANDE O PICCOLA.

QUALUNQUE SETTORE, QUALUNQUE LIVELLO DI MATURITÀ ESG RAGGIUNTO.

**IL GIF FRAMEWORK SI ADATTA AL CONTESTO SPECIFICO DI OGNI ORGANIZZAZIONE
E SCALA CON ESSA NEL TEMPO.**

LE LOGICHE MANAGERIALI ALLA BASE DEL FRAMEWORK SONO COMUNI.

LE EVIDENZE RICHIESTE SONO PROPORZIONATE ALLA REALTÀ

E AL CONTESTO DI CHI LE PRODUCE.

Un framework che risponde a più norme.

IL GIF FRAMEWORK SI BASA SU LINEE GUIDA E NORME INTERNAZIONALI TRA CUI:




-  **LINEE GUIDA OCSE,**
-  **ISO 26000,**
-  **STANDARD DI RENDICONTAZIONE [GRI, ESRS/VSME].**

L'ORGANIZZAZIONE EFFETTUA LA VALIDAZIONE DEL RATING ESG [FUTURO] E LA VERIFICA DEL RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ [PASSATO] IN UN UNICO PERCORSO INTEGRATO.



Eccellenza verificabile nel tempo grazie a tre elementi in sinergia.

IL GIF FRAMEWORK SI FONDA SU:

-  **PRINCIPI** CHE ORIENTANO E SUPPORTANO LE DECISIONI.
-  **CRITERI** CHE STRUTTURANO LA VALUTAZIONE SU TUTTI GLI ASPETTI ESG.
-  **METRICA** CHE CONSENTE CONFRONTO, MONITORAGGIO E BENCHMARKING NEL TEMPO.

LA STRUTTURA DEL GIF FRAMEWORK RENDE IL MIGLIORAMENTO MISURABILE, VERIFICABILE E GOVERNABILE NEL TEMPO.



Principi fondamentali come vincoli operativi.

ACCOUNTABILITY, TRASPARENZA, ETICA, STAKEHOLDER, LEGALITÀ, DIRITTI UMANI.

NEL GIF FRAMEWORK QUESTI PRINCIPI NON SONO VALORI ASTRATTI O DICHIARAZIONI D'INTENTO.
SONO VINCOLI OPERATIVI E DECISIONALI CONCRETI, INTEGRATI NEI PROCESSI
E NELLA GOVERNANCE DELL'ORGANIZZAZIONE.

SETTE PRINCIPI FONDATI SULLA ISO 26000 E INTEGRATI NELLE DECISIONI.
NESSUNO LASCIATO ALLA BUONA VOLONTÀ.



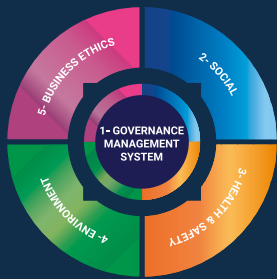
Governance, rischi, performance: una relazione finalmente misurabile.

GOVERNANCE DEI PROCESSI, ESPOSIZIONE AI RISCHI ESG, RISULTATI OTTENUTI.
IL GIF FRAMEWORK SI FONDA SULLA RELAZIONE DINAMICA TRA QUESTI TRE ELEMENTI.






RAFFORZARE LA GOVERNANCE DEI PROCESSI RIDUCE L'ESPOSIZIONE
AI RISCHI ESG E MIGLIORA I RISULTATI FUTURI.
IL LEGAME È STRUTTURALE, NON CASUALE.



Il modello piu completo.



LA STRUTTURA DEL GIF FRAMEWORK È MOLTO SEMPLICE.
SI BASA SU 5 CRITERI, TUTTI FOCALIZZATI SULLA SOSTENIBILITÀ:

-  **GOVERNANCE E SISTEMA DI GESTIONE**
-  **SOCIALE**
-  **SALUTE E SICUREZZA**
-  **AMBIENTE**
-  **BUSINESS ETHICS**

5 Criteri	19 Aree
70 Temi Core & non Core	>500 Elementi di valutazione

COMPLESSIVAMENTE, I CINQUE CRITERI INDAGANO 70 TEMI,
SUDDIVISI TRA TEMI **CORE** E **NON-CORE**. I TEMI SONO RAGGRUPPATI IN 19 AREE
OMOGENEE COMPOSTE DA PIÙ DI 500 ELEMENTI DI VALUTAZIONE.







CRITERIO 1

Governance e sistema di gestione.

IL MOTORE DEL PERFEZIONAMENTO CONTINUO.

SCOPO: VALUTARE E GUIDARE IL POTENZIAMENTO DELL'EFFICACIA DEL SISTEMA DI GOVERNANCE E GESTIONE SU TUTTI GLI ASPETTI E RISCHI ESG DELL'ORGANIZZAZIONE.

IL CRITERIO ANALIZZA COME I PROCESSI SONO:

-  DEFINITI
-  IMPLEMENTATI
-  MONITORATI
-  MIGLIORATI NEL TEMPO

LA QUALITÀ DELLA GOVERNANCE DETERMINA LA CAPACITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE DI POTENZIARE I RISULTATI E CONTENERE I RISCHI ESG NEL TEMPO.

AREE DEL CRITERIO:

1.1 GOVERNANCE

1.2 CONTESTO E STAKEHOLDER ENGAGEMENT

1.3 LEADERSHIP

1.4 PIANIFICAZIONE DELLA SOSTENIBILITÀ

1.5 SUPPORTO

1.6 IMPLEMENTAZIONE E OPERATIVITÀ

1.7 VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

1.8 MIGLIORAMENTO



CRITERIO 2

Sociale.

FOCALIZZATO SUGLI ASPETTI RELATIVI A DIRITTI UMANI, CONDIZIONI DI LAVORO E COMUNITÀ LOCALI.

SCOPO: GESTIRE E MITIGARE I RISCHI SOCIALI.

PERSONE E COMUNITÀ AL CENTRO DELLA VALUTAZIONE ESG.

IL CRITERIO MISURA IL LIVELLO DI ESPOSIZIONE AI RISCHI SOCIALI CHE POSSONO GENERARE IMPATTI SU PERSONE, LAVORATORI E COMUNITÀ.

IL GIF FRAMEWORK IDENTIFICA I RISCHI SOCIALI, LI GESTISCE CON METODO E LI RIDUCE NEL TEMPO ATTRAVERSO UN PROCESSO STRUTTURATO E VERIFICABILE.

AREE DEL CRITERIO:

2.1 DIRITTI UMANI

2.2 PRASSI DI LAVORO

2.3 COMUNITÀ LOCALI



CRITERIO 3

Salute e sicurezza.

LA PROTEZIONE DELLE PERSONE È UN FATTORE DI PERFORMANCE,
NON SOLO UN OBBLIGO NORMATIVO.

SCOPO: IL CRITERIO MISURA IL LIVELLO DI ESPOSIZIONE A EVENTI
CHE POSSONO AVERE IMPATTI SU SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE DELLE PERSONE.

LA SICUREZZA MIGLIORA IN MODO STRUTTURALE QUANDO VIENE GOVERNATA COME PROCESSO.

AREE DEL CRITERIO:

3.1 RISCHI PER LA SALUTE E SICUREZZA

3.2 BENESSERE DEL LAVORATORE



CRITERIO 4

Ambiente.

IL RISCHIO AMBIENTALE È BIDIREZIONALE: RIGUARDA GLI IMPATTI CHE L'ORGANIZZAZIONE GENERA SULL'AMBIENTE E QUELLI CHE GLI EVENTI AMBIENTALI GENERANO SULL'ORGANIZZAZIONE STESSA.

SCOPO: IL CRITERIO VALUTA COME GESTIRE E MITIGARE I RISCHI CHE CAUSANO: IMPATTI SULL'AMBIENTE E PERDITE A ORGANIZZAZIONE E STAKEHOLDER.

IL GIF FRAMEWORK GUIDA L'OTTIMIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE AMBIENTALE NEL TEMPO SU TUTTI I FRONTI.

AREE DEL CRITERIO:

- 4.1 INQUINAMENTO ED EMISSIONI**
- 4.2 ECONOMIA CIRCOLARE E RISORSE SOSTENIBILI**
- 4.3 CAMBIAMENTO CLIMATICO**
- 4.4 PROTEZIONE DELL'AMBIENTE**



CRITERIO 5

Business Ethics.

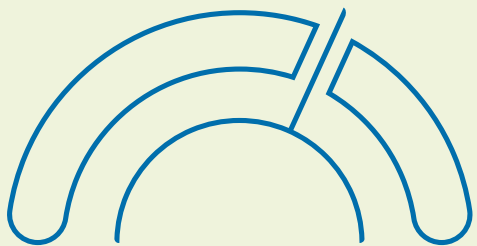
L'ETICA D'IMPRESA È UN FATTORE MISURABILE. GENERA FIDUCIA, COMPETITIVITÀ E RAFFORZA IL SUO VALORE NEL TEMPO.

SCOPO: IL CRITERIO VALUTA IL LIVELLO DI ESPOSIZIONE AI RISCHI LEGATI A PRATICHE NON ETICHE O SCORRETTE.

AREE DEL CRITERIO:

5.1 PRATICHE OPERATIVE

5.2 QUESTIONI RELATIVE AL CLIENTE



Una metrica progettata per il management.

LA METRICA:

- ☞ **MISURA L'EFFICACIA DEI PROCESSI** [CRITERIO 1],
- ☞ **MISURA L'ESPOSIZIONE AI RISCHI** [CRITERI 2-5],
- ☞ **CONSENTE CONFRONTI NEL TEMPO** TRA OBIETTIVI E RISULTATI, E TRA ORGANIZZAZIONI DIVERSE.

LA METRICA TRASFORMA LE VALUTAZIONI IN DECISIONI.

CONVERTE I DATI IN DIREZIONE STRATEGICA CONCRETA
E VERIFICABILE PER PORTARE L'ORGANIZZAZIONE ALL'ECCELLENZA.

Il ciclo che **accelera l'evoluzione** dell'organizzazione.



IL GIF FRAMEWORK IMPLEMENTA **CICLI DI MIGLIORAMENTO STRUTTURATI**, MISURABILI E VERIFICABILI NEL TEMPO.

OGNI CICLO CONSOLIDA I RISULTATI RAGGIUNTI
E APRE IL PERCORSO VERSO IL LIVELLO SUCCESSIVO.



Dal rischio all'azione strategica.

IDENTIFICAZIONE → VALUTAZIONE → MITIGAZIONE → RIMEDIO

LA METRICA DEI RISCHI SEGUE UN PERCORSO LOGICO E OPERATIVO
CHE GUIDA LA **TRASFORMAZIONE DEL LIVELLO DI ESPOSIZIONE IN AZIONE CONCRETA.**

UNA STRUTTURA CHE ANTICIPA, MISURA E ORIENTA.
CON METODO E CONTINUITÀ NEL TEMPO.

Evidenze e punteggio come metodo di crescita.

IL PUNTEGGIO DEL GIF FRAMEWORK È UNO STRUMENTO OPERATIVO:
SERVE A CONFRONTARE RISULTATI, APPRENDERE DAI DATI,
ORIENTARE IL MIGLIORAMENTO FUTURO.

LA SUA FUNZIONE È STRATEGICA, NON CLASSIFICATORIA.



Rigoroso per metodo, flessibile per natura.



IL GIF FRAMEWORK SI APPLICA A ORGANIZZAZIONI
DI QUALSIASI **SETTORE, TIPO, DIMENSIONE E LOCALIZZAZIONE.**

LE EVIDENZE RICHIESTE QUINDI SONO PROPORZIONATE ALL'ORGANIZZAZIONE.

IL RIGORE METODOLOGICO DELLA VALUTAZIONE RESTA INVARIATO.

LA **PROPORZIONALITÀ** LO RENDE APPLICABILE A QUALSIASI ORGANIZZAZIONE,
SENZA COMPROMETTERE L'AFFIDABILITÀ DEL RISULTATO.

Come **cresce l'organizzazione** grazie al GIF Framework.

- 🍃 **RIDUZIONE CONTINUA DEI RISCHI** SU TUTTI GLI ASPETTI ESG.
- 🍃 **AUTOREVOLEZZA, AFFIDABILITÀ E CREDIBILITÀ** RICONOSCIBILI.
- 🍃 **COMPETITIVITÀ CONCRETA** SUL MERCATO.
- 🍃 **FIDUCIA DEGLI STAKEHOLDER** IN CRESCITA.
- 🍃 **MAGGIOR VALORE DEL CAPITALE** NELLE STRATEGIE DI USCITA.

L'USO COSTANTE DEL GIF FRAMEWORK GENERA VALORE MISURABILE NEL TEMPO, PER L'ORGANIZZAZIONE E PER TUTTI I SUOI INTERLOCUTORI.

Chi sceglie GIF non rincorre la sostenibilità. La guida.



**IL GIF FRAMEWORK TRASFORMA VALORI E STRATEGIE IN PROCESSI GOVERNATI,
CON RISULTATI MISURABILI NEL TEMPO.**

OGNI DECISIONE SU PIANI, OBIETTIVI, STRATEGIE E PROCESSI **PRODUCE RISULTATI.**

OGNI DATO ORIENTA **VERSO L'ECELLENZA.**

OGNI MIGLIORAMENTO **RAFFORZA LA CREDIBILITÀ ESG** DELL'ORGANIZZAZIONE.

IL RATING ESG MISURA I **RISULTATI RAGGIUNTI.**

IL GIF FRAMEWORK GUIDA IL PERCORSO DI MIGLIORAMENTO.

Vuoi saperne di piu?



VAI SU: www.getitfair.com

SCRIVI A: info@getitfair.com

**SCOPRI IL FOCUS
SU GET IT FAIR**



**SCOPRI GIF RESPONSIBLE
ORGANIZATION**



**SCOPRI IL PERCORSO
DI VALIDAZIONE**





GET IT FAIR

Powered by



**HOLONIC
NETWORK**

